

# 中共淮阴师范学院委员会文件

淮师委办〔2017〕41号



## 关于印发《贯彻〈中国共产党问责条例〉 实施细则》的通知

各级党组织，各部门、单位：

现将《贯彻〈中国共产党问责条例〉实施细则》印发给你们，  
请结合实际认真贯彻执行。

特此通知。

附件：贯彻《中国共产党问责条例》实施细则

中共淮阴师范学院委员会

2017年9月8日



## 附件

# 贯彻《中国共产党问责条例》实施细则

## 第一章 总 则

第一条 为深入贯彻全面从严治党要求，落实管党治党政治责任，规范和强化党的问责工作，依据《中国共产党章程》《中国共产党问责条例》《江苏省委关于贯彻〈中国共产党问责条例〉实施办法》《教育部党组贯彻落实〈中国共产党问责条例〉实施办法（试行）》《省委教育工委、省教育厅党组贯彻落实〈中国共产党问责条例〉实施细则（试行）》及有关规定，结合学校实际，制定本细则。

第二条 校党委要严格执行《问责条例》，围绕党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等突出问题，对党组织和干部不履行或者不正确履行主体责任、监督责任和领导责任，严肃开展党内问责工作，倒逼责任落实和压力传导，推动“失责必问、问责必严”成为管党治党的常态。

第三条 问责工作要坚持的原则：依规依纪、实事求是，失责必问、问责必严，惩前毖后、治病救人，分级负责、层层落实责任。

第四条 本细则适用于学校各部门、各单位党的问责工作。

校党委按照职责权限，追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是学校各部门、各单位的各级党组织、党的工作部门及其领导成员、纪检组织及其领导成员，重点是主要责任人。

第五条 问责应当分清责任、突出重点。党组织受到问责处理的，应当根据履责情况，追究有关责任人员相应责任。

错误决策由集体决定的，领导班子主要负责人和直接分管的班子成员承担主要领导责任，参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。班子其他成员对错误或者不当决策提出明确反对意见而未被采纳的，不承担责任。错误或者不当决策由领导干部个人决定或者批准的，应当追究该

领导干部个人的责任。

## 第二章 问责情形

第六条 各级党组织和党的各级干部违反党章和其他党内法规，不履行或者不正确履行职责，有下列情形之一的，应当予以问责：

### （一）党的领导弱化：

1. 不能坚持党对教育工作的领导，对党的理论和路线方针政策、中央、省委和校党委决策部署不按要求传达学习，在把方向、作决策、保落实职责中失职渎职，严重影响学校全局工作的；

2. 意识形态工作责任制落实不力，思想政治工作流于形式，管辖范围内课堂、信息网络、广播、报刊、教材、讲座、论坛、报告会等方面出现严重违反政治纪律问题，干部、教师、员工违反政治纪律的错误观点、言论及行为得不到及时纠正，影响恶劣的；

3. 维护安全稳定失职失责，造成管辖范围内发生重大安全责任事故、重大人身伤害事故或者其他重大事故、事件、案件，或者在应对处置工作中领导不力、措施不当，造成严重损失的。

### （二）党的建设缺失：

1. 党建工作责任制落实不到位，党内政治生活不正常，违反民主集中制原则或者议事规则，重要决策事项不经过集体研究而由个人或者少数人决定，或者不能正确集中致使问题久拖不决；党性教育薄弱，党组织软弱涣散，党员管理松散，党员发展不规范，民主生活会和组织生活会不规范，领导班子不团结，缺乏凝聚力、战斗力，情节严重的；

2. 对中央八项规定精神贯彻落实不力，作风建设流于形式，致使“四风”问题屡禁不止，党内和群众反映强烈的；

3. 违反干部选拔任用有关规定和程序，出现选人用人失察失误，超职数配备干部等严重问题，造成恶劣影响的。

### （三）全面从严治党不力：

1. 落实主体责任不力，不履行一岗双责，在抓思想教育、制度建设、工作部署和检查落实等方面工作缺位，问题突出的；

2. 落实监督责任不到位，在监督执纪问责中失职失责，后果严重的；
3. 管党治党宽松软，落实监督执纪“四种形态”等要求不力，对党员干部日常监督管理不到位，好人主义，搞一团和气，不负责不担当，师生员工反映强烈的；
4. 对巡视巡察工作、审计工作、专项治理工作、执纪执法工作不支持不配合，提供虚假不实材料，对发现的问题整改不力的；
5. 党内监督乏力，对职责范围内该发现的问题没有及时发现，发现问题不报告不处置、不整改不问责的。

第七条 维护党的纪律不力，导致违规违纪行为多发，造成恶劣影响，有下列情形之一的，应当予以问责：

（一）维护政治纪律和政治规矩失职，管辖范围内存在有令不行、有禁不止，妄议中央大政方针，搞上有政策、下有对策，对中央的决策部署贯彻执行不到位，师生员工反映强烈、影响较大的；

（二）维护组织纪律不力，管辖范围内存在违反党的民主集中制原则，不执行或者擅自改变党组织作出的决定，不履行有关工作规程，违反请示报告和个人有关事项报告制度、违规出国（境）、违反国家外事纪律等问题，情节严重的；

（三）维护廉洁纪律不力，管辖范围内出现利用单位或职务影响力谋取私利，搞权钱交易，公款吃喝、旅游、高消费娱乐，违规发放津补贴，违规收受礼品、礼金、消费卡，设立“小金库”，违规从事营利活动等现象，影响恶劣的；

（四）维护群众纪律、工作纪律、生活纪律不力，管辖范围内党群干群关系紧张；长期存在慵懒散松现象，工作中弄虚作假，不作为、乱作为问题突出；存在违背社会公序良俗等现象，影响恶劣的。

第八条 推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实，问题突出，有下列情形之一的，应当予以问责：

（一）对职责范围内存在的党风廉政建设和反腐败工作重大问题不研究、不采取措施解决，腐败问题多发频发或者发生系统性腐败，对损害师生员工利益的不正之风和腐败问题查处不力的；

(二) 研究处理违规违纪问题，不讲原则、不敢管理，有责不究、执纪不严，包庇护短，造成严重后果的；

(三) 对违规违纪问题失察失教、失管失究，对上级交办的问题事项或者信访举报事项不办理或者办理不及时不得力，造成严重后果的；

(四) 对管辖范围内发现的党员干部违规违纪问题隐瞒不报、压案不查，影响案件查处的。

第九条 推进学校事业发展失职失责，造成严重后果，有下列行为之一的，应当予以问责：

(一) 在招生考试、学生管理、教育教学、学位授予、学校管理等方面制定政策不合法、不合规，严重影响教育公平公正的，管辖范围内发生失密泄密、弄虚作假、徇私舞弊等重大违规违纪行为，影响恶劣的；

(二) 校风学风、师德师风建设不力，职责管理范围内问题多发频发，师德师风问题突出、学术不端行为严重，影响恶劣的；

(三) 在教材编写、引进、审查、使用和对外合作办学等方面监管不力，教材在政治立场、价值导向、科学性方面存在突出问题的；

(四) 科研经费、财务管理、资产管理、后勤管理、学生资助、基建工程、项目审批、评估评审、招标投标、设备采购等重点领域和关键环节出现重大问题，造成严重损失或者恶劣影响的。

第十条 除第六条至第九条规定的情形外，党组织和党的领导干部有其他失职失责情形需要问责的，应当予以问责。

第十一条 具有下列情节之一的，可以从轻、减轻或者免于追究责任：

(一) 对错误决策提出明确反对意见而没有被采纳的，不承担责任；

(二) 对职责范围内发生的问题及时如实报告并主动查处和纠正，有效避免损失或者挽回影响的；

(三) 主动发现违纪违法问题线索，及时组织查处，或者移送有关组织或部门的；

(四) 主动、及时纠正过错和整改问题，成效明显的；

(五) 党内法规规定的其他从轻或者减轻情节。

第十二条 具有下列情节之一的，应当从重或者加重追究责任：

- (一) 对职责范围内发生的问题进行掩盖、袒护的；
- (二) 干扰、阻碍、对抗组织调查处理的，或者采取不正当行为拉拢、收买调查人员的；
- (三) 打击报复调查人、检举人、证人及其他有关人员的；
- (四) 出现问题仍不采取补救措施，致使危害结果扩大的；
- (五) 党内法规规定的其他从重或者加重情节。

第十三条 党组织和各级干部在推动学校事业改革发展中，因不可抗力或不可预见因素造成工作失误，但是决策程序合规，决策事项符合改革方向和现行政策精神，党员干部没有谋取私利，且能够主动采取措施消除影响、挽回损失的，可以免于问责。

### 第三章 问责方式

第十四条 对党组织的问责方式包括：

- (一) 检查。对履行职责不力、情节较轻的，应当责令其作出书面检查并切实整改。
- (二) 通报。对履行职责不力、情节较重的，应当责令整改，并在一定范围内通报。
- (三) 改组。对失职失责，严重违反党的纪律、本身又不能纠正的，应当予以改组。

第十五条 对党的干部的问责方式包括：

- (一) 通报。对履行职责不力的，应当严肃批评，依规整改，并在一定范围内通报。
- (二) 诫勉。对失职失责、情节较轻的，应当以谈话或者书面方式进行诫勉。
- (三) 组织调整或者组织处理。对失职失责、情节较重，不适宜担任现职的，应当根据情况采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。
- (四) 纪律处分。对失职失责应当给予纪律处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》追究纪律责任。

问责方式应根据问责情形的性质、造成损失的大小、造成影响的程度等情节确定，可以单独使用，也可以合并使用。

#### 第四章 问责程序

第十六条 发现有本细则规定的问责情形，校党委根据职责权限直接启动问责程序，也可以委托校纪委或者责成党的工作部门根据职责权限进行问责调查。

问责调查实行回避制度。调查人员与被调查党组织或干部存在可能影响公正开展调查情形的，应当回避。

有关党组织和干部应当主动配合调查。对干扰、阻挠调查工作的干部，调查部门可以向校党委建议暂停其职务。

第十七条 问责决定应当由校党委根据调查结果作出，或者由纪委、党的工作部门根据调查结果提出建议，由校党委作出。

第十八条 作出问责决定前，应当听取被调查党组织或者干部的陈述和申辩，并记录在案；对其合理意见，应当予以采纳。

第十九条 校党委有权采取通报、诫勉方式进行问责；做出组织调整或者组织处理的建议或决定。采取纪律处分方式问责，按照党章和有关党内法规规定的权限和程序执行。

第二十条 对党组织和干部进行问责的，应当下达《问责决定书》。《问责决定书》应当写明问责事实、问责依据、问责方式、批准单位、生效时间等。

第二十一条 问责决定作出后，应当及时向被问责党组织或者干部及其所在党组织宣布并督促执行。有关问责情况应当按照干部管理权限，向校纪委和组织人事部门通报，校纪委和组织人事部门应当将问责决定材料归入被问责干部廉政档案和个人档案，并按要求向上级纪委和组织人事部门备案；涉及组织调整或者组织处理的，应当在一个月内办理完毕相应手续。

受到问责的党组织，应当于收到《问责决定书》之日起15日内向上级党组织作出书面检查。

受到问责的干部，应当于收到《问责决定书》之日起15日内向问责决定的组织或部门写出书面检讨，并在民主生活会或者其他党的会议上作出深刻检查。

第二十二条 被问责的党组织或者干部对问责决定不服的，可于收到《问责决定书》之日起15日内，向问责决定的组织或部门提出申诉。问责决定的组织或部门按照相关规定对申诉进行复查，并将复查结果以书面形式告知申诉党组织或者申诉人及其所在党组织。

被问责干部申诉期间，不停止问责决定的执行。

## 第五章 问责处理

第二十三条 受到问责的党组织和干部，取消当年年度考核评优和评选各类先进的资格。

单独受到诫勉、组织调整或者组织处理问责的干部的任职影响期如下：

（一）受到诫勉处理的，六个月内不得提升职务或者重用；

（二）停职检查的期限一般为三到六个月，停职检查期满后，由校党委决定是否恢复履行职务，受到停职检查处理的，一年内不得提升职务；

（三）受到调整职务处理的，一年内不得提升职务；

（四）受到责令辞职、免职处理的，一年内不得担任与其原任职务相当的领导职务，两年内不得提升职务；

（五）受到降职处理的，两年内不得提升职务。

同时受到纪律处分和组织调整或组织处理的，按影响期较长的执行。

第二十四条 实行问责通报曝光制度。对违反中央八项规定精神的，严重违纪被立案审查开除党籍的，严重失职失责被问责的，以及发生在群众身边、影响恶劣的不正之风和腐败问题，应当及时点名道姓通报曝光。

第二十五条 实行终身问责。对失职失责性质恶劣、后果严重的，不论其责任人是否调离转岗、提拔或者退休，都应当严肃问责。责任人已调离或者提拔的，按照干部管理权限将有关材料移送相关党组织按程序实施问责。



第二十六条 实行问责情况定期报告制度。校党委应当每半年分析一次问责工作情况，及时听取有关部门实施问责情况的汇报，并加强监督检查。对有责不问、问责不当、不落实问责决定的，应当及时督促纠正。

## 第六章 附 则

第二十七条 本细则由中共淮阴师范学院委员会负责解释。

第二十八条 本细则自发布之日起施行。

附：问责决定书

附

## 问责决定书

( ) 决字第 号

---

### 关于对 xxxxx 问责的决定

第一部分：被问责的党组织、干部的基本情况。

第二部分：问责事实、问责依据、问责方式、生效时间。

第三部分：被问责党组织或者干部不服问责决定可提出申诉，以及受理单位等。

批准单位（盖章）

年 月 日

本问责决定书一式（ ）份